

Spesiell vurdering - forklaring til de ulike kriteriene i Webcruiter

Innvandrerbakgrunn

Det er et overordnet mål at statlige etater skal rekruttere flere personer med innvandrerbakgrunn. Søkere med slik bakgrunn oppfordres derfor til å søke på offentlige stillinger.

Statlige virksomheter, og andre virksomheter som velger å følge denne praksisen, skal innkalle minst én søker med innvandrerbakgrunn til jobbintervju, forutsatt at søkeren er kvalifisert. Personer med innvandrerbakgrunn er i denne sammenheng første- og andregenerasjons innvandrere som har sin opprinnelse fra Asia med Tyrkia, Afrika, Sør- og Mellom-Amerika, Oseania unntatt Australia og New Zealand, samt østeuropeiske land utenfor EU/EFTA.

SSBs definisjon av begrepet innvandrerbakgrunn lyder: Innvandrerbakgrunn har man dersom man selv er født i utlandet og har innvandret, eller dersom man har foreldre som begge er utenlandskfødte.

Du har nå krysset av for at du ønsker en slik behandling av din søknad.

Avkryssing for slik behandling knyttes kun til den stillingen du nå søker og kan ikke sees av andre enn saksbehandler for denne.

Nedsatt funksjonsevne

Det er et overordnet mål for virksomheten å rekruttere flere personer med nedsatt funksjonsevne.

Likestillings- og diskrimineringslovens §11 gir adgang til positiv særbehandling for søkere med nedsatt funksjonsevne.

Vi oppfordrer deg derfor til å krysse av her dersom du har en funksjonsnedsettelse som vil kreve tilrettelegging på arbeidsplassen eller i arbeidsforholdet.

Dersom det melder seg søkere som fyller disse kravene og er kvalifisert til stillingen, skal minst én av disse kalles inn til intervju. Slike søkere kan ansettes dersom de er tilnærmet like godt kvalifisert som den best kvalifiserte søkeren.

Merk: Avkrysningen i Webcruiter vil bli brukt til anonymisert statistikk, som virksomheten skal rapportere på i årsrapport.

Registreringen knyttes kun til den stillingen du nå søker

Hull i CV

Det er et overordnet mål for virksomheten å øke inkludering og mangfold. Vi oppfordrer deg derfor til å krysse av her dersom du fyller kravene nedenfor:

- På søknadstidspunktet har du vært utenfor arbeid, utdanning eller opplæring i til sammen minst to år av de siste fem årene.
- Du har i denne tiden enten vært arbeidsledig og aktivt arbeidssøkende eller har hatt fravær som skyldes sykdom, rus eller soning.
- Du kan ikke ha fast ansettelse eller midlertidig ansettelse av varighet på mer enn ett år på søknadstidspunktet.

Dersom det melder seg søkere som fyller disse kravene og er kvalifisert til stillingen, skal minst én av disse kalles inn til intervju. Slike søkere kan ansettes dersom de er tilnærmet like godt kvalifisert som den best kvalifiserte søkeren.

Merk: Avkrysningen i Webcruiter vil bli brukt til anonymisert statistikk, som virksomheten skal rapportere på i årsrapport.

Registreringen knyttes kun til den stillingen du nå søker.

Fortrinnsrett

Du har nå krysset av for at du ønsker å bli vurdert utfra kriterier for intern fortrinnsrett. Overtallighet, ufrivillig deltid og annet knyttet til lover og avtaleverk er eksempler på hva som kan gi rett til fortrinnsrett.

Du bør i din søknadstekst begrunne hvorfor din søknad skal behandles etter regler for fortrinnsrett.

Avkryssing for slik behandling knyttes kun til den stillingen du nå søker og kan ikke sees av andre enn saksbehandler for denne.

Unntatt offentlighet

For stillingsutlysninger i det offentlige skal det etter søknadsfristens utløp utarbeides en offentlig søkerliste. Denne inneholder navn, alder, stilling eller yrkestittel og bosted- eller arbeidskommune for hver søker.

I henhold til Offentlighetsloven § 25 kan opplysninger om en søker likevel unntas fra offentlighet dersom søkeren ber om dette. Saksbehandler vurderer om den enkelte anmodningen skal tas til følge. I vurderingen skal det legges vekt på om det knytter seg særlig offentlig interesse til stillingen.

- Om du ønsker å unntas fra offentlig søkerliste må du begrunne anmodningen om unntak.
- Merk at anmodningen om unntak kun gjelder denne stillingen.
- Dersom anmodningen ikke blir innvilget, vil du få beskjed om dette. Du får da valget mellom å opprettholde søknaden (og vises i offentlig søkerliste) eller trekke søknaden din.

Merk! Anmodningen gjelder kun offentlig søkerliste. Alle søkere til stillingen vil vises i den utvidede søkerlisten. Denne er kun tilgjengelig på forespørsel for den enkelte søker.

Oppgi begrunnelse for ønske om unntak fra offentlig søkerliste (obligatorisk):